

- สำนักปลัดฯ
- กองยุทธศาสตร์ฯ
- กองการศึกษา
- กองสาธารณสุข
- กองคลัง
- กองสวัสดิการฯ
- กองช่าง
- สถานธนาบาล
- กองการเจ้าหน้าที่



เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม  
เลขที่ 5099  
วันที่ 20 ส.ค. 68  
เวลา

ที่ สส ๐๐๒๓.๒/ว ๑๓๙๓๙

ศาลากลางจังหวัดสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย สส ๗๕๐๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

กองการเจ้าหน้าที่  
เลขที่ 752  
วันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๘  
เวลา

- งานบรรจุแต่งตั้ง
- งานบุคคล
- งานวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
- งานบริหารงานทั่วไป
- กลุ่มงานสิ่งที่ไม่ได้

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘  
เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ประชุมคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสมุทรสามัคคี ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับ  
การบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัดสมุทรสงคราม โดยมีมติเห็นชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล  
ของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในเขตพื้นที่ทราบ  
และดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการให้ประธาน ก.ท.จ.  
สมุทรสงคราม ทราบภายใน ๗ วัน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

วันที่ ๓๐.๗.๖๘ พ.จ.เจ.เจ.เจ.

ขอแสดงความนับถือ

- ส่งไปทราบ
- จ.ว.เจ.เจ.เจ. ก.ท.จ. สมุทรสงคราม
- โทร.ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ก.ค.๖๘
- ออ.เว.เจ.เจ.เจ. ส.ค.๖๘

*(Handwritten signature)*

(นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม  
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

๒๑ ส.ค. ๖๘

เรียน ปลัดเทศบาล

-เพื่อโปรดทราบ  
-จ.ว.เจ.เจ.เจ. ก.ท.จ.สมุทรสงคราม

เรียน นายกเทศมนตรี

-เพื่อโปรดทราบ

-ตามแม่จ.๖๐

(นางสาวดวงใจ แก้วนิลกุล)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

*(Handwritten signature)*  
๕ ส.ค.๖๘

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทรศัพท์ ๐-๓๔๗๑-๑๔๒๔

(นายภาณุ ตรีรัตน์ยนต์)

ปลัดเทศบาล

ดำเนินการ

*(Handwritten signature)*  
(นายอานนท์ ดันดีดำรงกุล)  
นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสมุทรสามัคคี ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม

ผู้มาประชุม

๑. นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม รักษาราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม	ประธานกรรมการ
๒. นายวิรัช ฉายศรี	(แทน) ปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๓. นายชินวัฒน์ อัครโนมันต์	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๔. นางสาวเกศินี บุญสังข์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๕. นางพรทิพย์ เพ็ชรไพฑูริย์	คลังจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๖. นางพรรณรัตน์ สุระนาถ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสมุทรสงคราม	กรรมการ
๗. นายธีรฉัตร ไทยเจริญ	ประธานสภาเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม	กรรมการ
๘. นายชินดนัย รุจิรัตน์	นายกเทศมนตรีตำบลบางยี่รงค์	กรรมการ
๙. นายทองธวัช มีกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายมานพ จันทร์ฤทธิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายอำพร ทองนุช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายนิทรารัตน์ แพทย์วงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายขจร โพธิ์นิ่มไทย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายนิธวัฒน์ โพธิ์เขียว	ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม	เลขานุการ
๑๕. นางสาวนันทมน ฉิมมี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น	ผู้ช่วยเลขานุการ (๑)
๑๖. นางสาวสุดารัตน์ โพธิ์ศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์	ผู้ช่วยเลขานุการ (๒)

ผู้ไม่มาประชุม

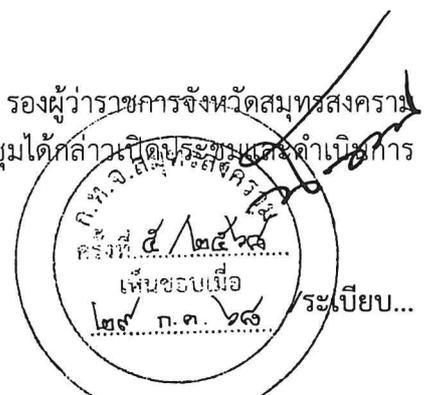
๑. นายชุมพล ทองอุดม	ประธานสภาเทศบาลตำบลบางกระบือ	กรรมการ
๒. นายสำรวย กลิ่นอภัย	นายกเทศมนตรีตำบลสวนหลวง	กรรมการ
๓. นายวงเทพ เขมวิรัตน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวศุจิวรรณ ชูไสว	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
๒. นายจิตติพัฒน์ พิณรุทอง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
๓. นางเอมอร ถิ่นกำเหนิด	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

เริ่มประชุม : เวลา ๑๐.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายกรกฎ วงษ์สุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม  
รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการ  
ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้



ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
ประธาน - ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เลขานุการฯ ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม (ฝ่ายเลขานุการ  
ก.ท.จ.สมุทรสงคราม) ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม  
ครั้งดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมทั้งจัดส่งรายงานการประชุมฯ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล  
จังหวัดสมุทรสงครามเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ โดยหากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้ง  
ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ถือว่ารับรองรายงานการประชุมฯ

ผลปรากฏว่า ไม่มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามผู้ใดขอแก้ไข  
เพิ่มเติมรายงานการประชุมดังกล่าว จึงถือว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม รับรองรายงาน  
การประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘  
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบและรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
สมุทรสงคราม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม  
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๑	๕.๑	ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๒	๕.๒	ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๓	๕.๓	ขอความเห็นชอบผลการประเมินของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๑๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๔	๕.๔	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๕	๕.๕	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๖	๕.๖	การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๘	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้ ก.ท.ทราบแล้ว
๗	๕.๗	ขอความเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลทราบแล้ว

ที่	วาระที่	เรื่อง	ผลการดำเนินการ
๘	๕.๘	ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๕) พ.ศ.๒๕๖๘	- ได้ส่งประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ให้เทศบาลและ ก.ท. ทราบแล้ว
๙	๕.๙	ขอความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘	- ได้ส่งประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ให้เทศบาลและ ก.ท. ทราบแล้ว
๑๐	๕.๑๐	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๑๑	๕.๑๑	ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๑๒	๕.๑๒	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร	- ได้แจ้งคำสั่งให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทราบแล้ว
๑๓	๕.๑๓	ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล จากระดับต้นเป็นระดับกลาง	- ได้แจ้งมติ ก.ท.จ. ให้เทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว
๑๔	๕.๑๔	การแต่งตั้งผู้แทนเทศบาลเป็นคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล	- ได้แจ้งคำสั่งให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ : การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างและวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขาธิการ ๑ ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รายงานให้ ก.ท. เป็นหน่วยดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลในจังหวัดสมุทรสงคราม จำนวน ๑๗ ตำแหน่ง ๔๕ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น จำนวน ๗ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	ปลัดเทศบาล	
		(ระดับต้น)	(ระดับกลาง)
๑.	ทต.บางจะเกร็ง		๑
๒.	ทต.อัมพวา		๑
๓.	ทต.บางกระบือ	๑	
๔.	ทต.บางนกแขวก	๑	
๕.	ทต.บางยี่รงค์	๑	
๖.	ทต.สวนหลวง	๑	
๗.	ทต.เหมืองใหม่	๑	
	รวมทั้งสิ้น	๕	๒

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ /๑.๒ ประเภท...  
เห็นชอบเมื่อ  
๒๗ ก.ค. ๖๘

๑.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการกอง ระดับกลาง \* ๑ อัตรา /ระดับต้น ๑๙ อัตรา) จำนวน ๒๐ อัตรา

ลำดับ	เทศบาล	สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สาธารณสุข	ยุทธศาสตร์ฯ	สวัสดิการฯ
๑.	ทต.บางจะเกร็ง	๑			๑	๑		
๒.	ทต.อัมพวา			๑*	๑			
๓.	ทต.เหมืองใหม่			๑	๑	๑	๑	
๔.	ทต.สวนหลวง				๑			๑
๕.	ทต.กระดังงา					๑		
๖.	ทต.บางนกแขวก		๑		๑			
๗.	ทต.บางกระบือ	๑	๑		๑	๑		
๘.	ทต.บางยี่รงค์			๑	๑			
	รวมทั้งสิ้น	๒	๒	๓	๗	๔	๑	๑

๑.๓ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (หัวหน้าฝ่าย ระดับต้น) จำนวน ๑๒ อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม. สมุทรสงคราม	ทต. อัมพวา	ทต. กระดังงา
	สำนักปลัดเทศบาล			
๑.	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)			๑
๒.	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)		๑	
	กองช่าง			
๓.	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๑
๔.	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่าง)	๑		
	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม			
๕.	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)			๑
๖.	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	๑		
	กองสวัสดิการสังคม			
๗.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑		
๘.	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		๑	
	กองคลัง			
๙.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	๑		
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
๑๐.	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	๑		
	รวมทั้งสิ้น	๖	๓	๓

๑.๔ สายงานบริหารสถานศึกษา (จำนวน ๖ อัตรา)

ลำดับ	ตำแหน่ง	ทม.สมุทรสงคราม
๑.	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖ - ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) (๓ อัตรา) - ร.ร.เทศบาลวัดปทุมคณาवास (นิพัทธ์หรือมิตร) (๓ อัตรา)
	รวมทั้งสิ้น	๖



๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลสวนหลวง และเทศบาลเมืองสมุทรสงครามรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	ก.ท.สรรหา	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	
๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	ก.ท.สรรหา	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ แจ้งให้ อบท. สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง โดยการย้าย การโอน การรับโอน ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ซึ่ง ทม.สมุทรสงครามได้รับโอน พนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่ง ดังกล่าว ตามระเบียบวาระที่ ๕.๔ ในหน้าที่ ๒๒

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่าง ต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณา ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ดังไป และให้ถือว่า

การดำเนิน...  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘  
เห็นชอบเมื่อ  
๒๕ ก.ค. ๖๘

การดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับ เดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณีนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เท่านั้น

ฯลฯ

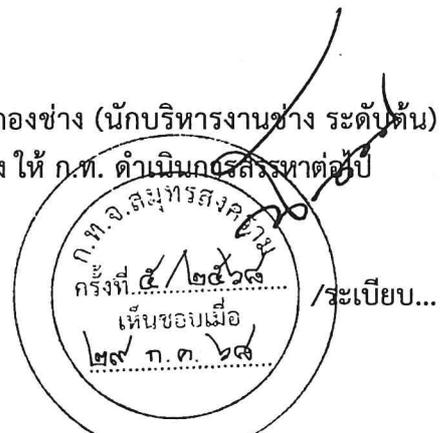
(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาล ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาพนักงาน เทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกัน กับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน ดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน นั้น เป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในกรณี เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชี การสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

#### ๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา ของเทศบาลตำบลสวนหลวง และเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและเห็นควรรายงาน ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ตามข้อ ๒ ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ และรายงานตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ สังกัดเทศบาลตำบลสวนหลวง ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป



ระเบียบวาระที่ ๔.๒ : รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกรายการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานการออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกรายการ จำนวนทั้งสิ้น ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ยื่นหนังสือ ขอลาออก	วันที่ลาออก/ เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวมลธิชา หลุยใจบุญ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วันได้

## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกรายการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากรายการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากรายการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากรายการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากรายการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากรายการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้ระบุนวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้



ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาล ผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ หรือจะสั่งยับยั้งการ อนุญาตให้ลาออกโดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้ง คำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่า จะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่ง ดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออก ในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่น หนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ เรื่อง ทหารีการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ได้รับเรื่องทหารีจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้าง และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบล,นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. ทราบ ในภายหลังได้หรือไม่

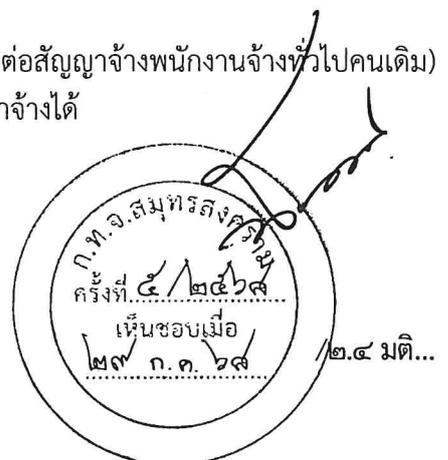
สำนักงาน ก.อบต.,ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือก และการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทาง ปฏิบัติตามมติ ก.อบต. และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๔๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การ บริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณา ให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและ พิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง ตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงาน จ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ฯลฯ



๒.๔ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งเฉพาะกรณี ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้าง

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

โดยให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้พนักงานจ้างทั่วไปลาออกจากราชการของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ : เรื่อง การนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. เรื่องเดิม

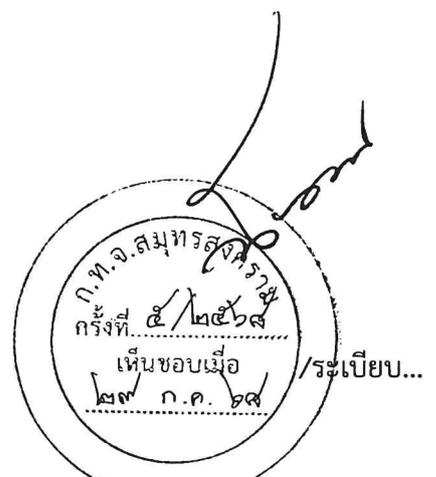
ตามที่เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล นายกันตภณ เกิดสวัสดิ์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) นำคุณสมบัติปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบางจะเกร็งแจ้งว่า ขอถอนเรื่องการนำคุณสมบัติปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร เนื่องจากพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ได้แจ้งความประสงค์จะขอโอนไปดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกาหลง อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร โดยกำหนดให้โอนและรับโอนในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ : เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	วันที่ยื่นหนังสือขอลาออก	วันที่ลาออก/เหตุผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวชไมพร จันทร์แย้ม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษา ทต.บางจะเกร็ง อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เนื่องจาก ไปประกอบอาชีพอื่น	- ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - นายกฯ เห็นควรอนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ - มิได้อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย - ไม่มีหนี้สินผูกพันกับทางราชการ

## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน  
ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้  
หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีใ้ระบุวันขอลาออก ให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของพนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีใ้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้นั้นลาออกจากราชการหรือไม่ และจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

ก.ท.อ.สมุทรสงคราม  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ (๑) ในกรณี...  
เห็นชอบเมื่อ  
๒๕ ก.ค. ๖๘

(๑) ในกรณีนายกรัฐมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

ฯลฯ

การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าว คือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๒๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ทารือการลาออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลท่ามะปร่าง จังหวัดสระบุรี

ตามที่ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ได้ทารือกรณีนางสาวรินทรวดี โอรพารชัยกิตติ บุคลากร ๖๖ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปร่าง จังหวัดสระบุรี ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ โดยขอลาออกตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ และนายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่ามะปร่าง ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี สามารถมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวลาออกจากราชการ โดยมีผลย้อนหลังได้หรือไม่ นั้น

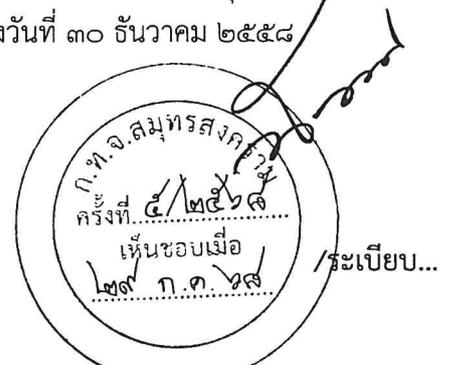
สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ได้พิจารณาประเด็นดังกล่าวมีมติสรุปว่า คำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลท่ามะปร่างลาออกจากราชการ เป็นคำสั่งทางปกครอง ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และเป็นคำสั่งทางปกครองที่ต้องให้ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ให้ความเห็นชอบก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ การพิจารณามติของ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี จึงเป็นวิธีปฏิบัติตามที่กฎหมายบัญญัติให้อำนาจไว้ เพื่อให้คำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการของนายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่ามะปร่าง มีผลสมบูรณ์ตามกฎหมาย แม้จะพิจารณามติเห็นชอบในภายหลังก็ตาม และเมื่อ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี มีมติเห็นชอบให้ลาออกจากราชการแล้วให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่ามะปร่าง ออกคำสั่งให้นางสาวรินทรวดีฯ ลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่อนุญาตเป็นต้นไปตามผลของกฎหมายที่เกิดขึ้น

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการของเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เป็นไปตามข้อ ๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๒ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ โดยเปิดรับสมัครพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองคลัง จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งการดำเนินการสรรหาดังกล่าวเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้มีคำสั่งฯ ที่ ๑๒๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่ ๑ - ๒ และคำสั่งฯ ที่ ๒๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ลำดับที่ ๓ บัดนี้ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ได้มีตำแหน่งว่างใหม่ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา จึงขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของการได้รับการจัดจ้าง
๑	นายอำพล โพธิ์ศรี (ผู้ผ่านการสรรหาลำดับที่ ๔ ตามประกาศ ทม.สมุทรสงครามฯ ลงวันที่ ๔ ก.พ. ๖๘)	ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่	<input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
			๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนวันรับสมัคร	<input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๗ - ๑๔ ม.ค. ๖๘ (๖ วันทำการ)
			๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	<input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๑๕ - ๒๔ ม.ค. ๖๘ (๘ วันทำการ)
			๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๖ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๘๕) กรรมการคนที่ ๒ (๘๖) กรรมการคนที่ ๓ (๘๗)
			๕. ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยกำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกินกว่า ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือน นับแต่วันประกาศ)
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม ๒๕.๖๖ %
			๘. ระยะเวลาการจัดจ้างไม่เกิน ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กย. ๒๕๖๘

(แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองคลัง จำนวน ๒๑ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๒๐ อัตรา และเป็นตำแหน่งว่าง ๑ อัตรา)

๒. ระเบียบ...  
ก.ท.จ.สมุทรสงคราม  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘  
เห็นชอบเมื่อ  
๒๗ ก.ค. ๖๘

## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงานเป็นการใช้แรงงาน ทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้างในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็น สัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มี กำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็น ของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปเมื่อ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของ พนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสมแต่ทั้งนี้ ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้อง ใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

และ

(ค) คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็นและ ความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะ เรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆ เรื่องสามารถประเมิน ได้ด้วยวิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับวิธีการประเมินสมรรถนะ ดังกล่าว ได้แก่ การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่น ๆ

ฯลฯ



(๗) เกณฑ์...

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาลกำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย   | เป็นประธาน                  |
| (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง<br>ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร | เป็นกรรมการ                 |
| (ค) หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบ<br>การบริหารงานบุคคลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย                       | เป็นกรรมการ<br>และเลขานุการ |

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร และดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ให้เทศบาลประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตามที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลพิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๙ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเทศบาลเมืองสมุทรสงครามมีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๓ : เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลสวนหลวง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นายสถาพร เงินประเสริฐ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดที่ได้รับแต่งตั้ง	หมายเหตุ
๑	นายสถาพร เงินประเสริฐ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม เงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท - มีใบอนุญาตขับรถทุกประเภทชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๘ - ทักษะ ๕ ปี ๓ เดือน (มีหนังสือรับรองการทำงานจาก ทต.สวนหลวง ว่าเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๓ - ๑ มี.ย. ๖๘ - ผ่านการประเมินบุคคล ร้อยละ ๙๓.๖๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เงินเดือน ๙,๔๐๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	- ปรับปรุงตำแหน่ง - คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ๑. มีความรู้ ความชำนาญในการขับ เครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ๒. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และ ทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรอง การทำงานซึ่งระบุ ถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากนายจ้าง หรือหน่วยงานเดิม ๔. ผ่านการประเมินบุคคล - ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ โดยมีระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๔ ปี

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ



ข้อ ๑๔...

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ยกเลิกบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แบบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ และใช้บัญชีแบบท้ายประกาศนี้แทน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติ ดังนี้

๑. ให้ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป จากอัตราเดือนละ ๔,๒๓๐ บาท เป็นอัตราเดือนละ ๔,๖๔๐ บาท และกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ภารกิจ ได้แก่ ตกแต่งสวน แม่ครัว ผลิตน้ำประปา ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน พนักงานวิทยุ ขับรถยนต์ ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ขับเรือขุด (รถขุด) ขับเรือบยนต์หรือนายท้ายเรือ ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก ช่างปูน ช่างไม้ ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องสูบน้ำ ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า ประจําารถขยะ ประจําารถดูดสิ่งปฏิกูล และขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก สามารถกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

ฯลฯ

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว การขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ของเทศบาลตำบลสวนหลวง ราย นายสถาพร เงินประเสริฐ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง และเรื่อง ต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



/ระเบียบ...

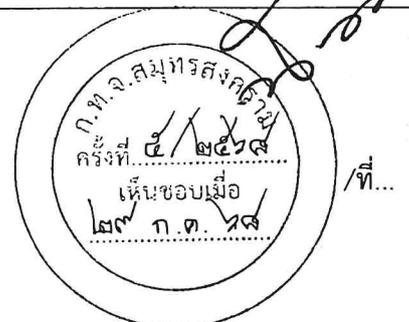
ระเบียบวาระที่ ๕.๔ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน/ โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เทศบาลตำบลกระดังงา เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลอัมพวา และเทศบาลตำบลบางนกแขวก รายงานขอความเห็นชอบการโอน/ โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๑๑ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีโอนภายในเขตจังหวัด จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นายพิชญ์ ศรีศิริเกษร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต โปรแกรมวิชา การจัดการทั่วไป จากมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี สังกัด กองคลัง อบต.บางขันแตก อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๙ ปี ๖ เดือน อายุราชการ ๑๐ ปี ๑๐ เดือน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๐๔๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.เหมืองใหม่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ - ได้รับ ปวช. ปวท. ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี เลขานุการ เทคนิคการตลาด เศรษฐศาสตร์ การธนาคาร และธุรกิจการเงิน เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคเขียนแบบ วิศวกรรมเครื่องกล พาณิชยการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป ช่างโยธา ก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบต.บางขันแตก รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินคดีทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่าง ดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ส.ค. ๖๘
๒	พันจ่าตรีธนพล นนทลักษณ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท วุฒิ ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต วิชาเอก นิติศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง สังกัด สำนักปลัด อบต. อบต.ยี่สาร อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม อายุ ๒๙ ปี ๘ เดือน อายุราชการ ๙ ปี ๑ เดือน	ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๑,๘๘๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางจะเกร็ง อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นิติกร - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางนิติศาสตร์ กฎหมาย หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบต.ยี่สาร รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา หรือถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ส.ค. ๖๘



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๓	<p>นางเขมนิจ ประจิตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขา การบัญชี จากมหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต สังกัด กองคลัง อบต.ปลายโพรงพง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๙ ปี ๑๐ เดือน</p>	<p>ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.กระดังงา อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พานิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - อบต.ปลายโพรงพง รับรองว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย และไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ส.ค. ๖๘</p>
๔	<p>นางสาวกัญญาพร นุ่มวัด ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๔ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท วุฒิ ป.โท สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารงานสาธารณสุข) จาก มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๒๘ ปี ๑ เดือน</p>	<p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สำนักงานสาธารณสุข- จังหวัดสมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา สาธารณสุขศาสตร์ พยาบาลศาสตร์ วิทยาศาสตร์ชีวภาพ วิทยาศาสตร์กายภาพ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ประยุกต์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ เกษศาสตร์ เกษตรศาสตร์ คหกรรมศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ แพทย์แผนไทย แพทย์แผนไทยประยุกต์ เทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม วิทยาการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ คณิตศาสตร์และสถิติ ศึกษาศาสตร์ ทางพลศึกษา หรือทางสุขศึกษา หรือสาขาวิชา วิศวกรรมศาสตร์ ทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือทางวิศวกรรมสุขาภิบาล สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ทางเศรษฐศาสตร์สาธารณสุข หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทม.สมุทรสงคราม รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๘</p>

ที่...  
  
 ก.ท.อ.สมุทรสงคราม  
 ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘  
 เห็นชอบเมื่อ  
 ๒๖ ก.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๕	นายทงศักดิ์ คำดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท วุฒิป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สังกัด กองช่าง ทต.บางจะเกร็ง อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๙ ปี ๑ เดือน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ลาดใหญ่ อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่น เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรม สุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.บางจะเกร็ง รับรองว่า ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ดำเนินคดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการ ทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ต.ค. ๖๘

๑.๒ กรณีโอนออกนอกเขตจังหวัด จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวอรอนันท์ มณีคำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท วุฒิป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (สุขศึกษา) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม อายุ ๕๓ ปี ๘ เดือน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๕๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านสิงห์ อ.โพธาราม จ.ราชบุรี	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่น เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง พยาบาลศาสตร์ แพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ สัตวแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ สาธารณสุข ศาสตร์ สาธารณสุขมูลฐาน เทคนิคการแพทย์ วิทยาศาสตร์ (ทางด้านสุขศึกษา สุขภาพ สิ่งแวดล้อม สาธารณสุขความปลอดภัย อนามัย สิ่งแวดล้อม การพยาบาล สุขาภิบาล อาชีวอนามัย และสาธารณสุขมูลฐาน) หรือในสาขาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.อัมพวา รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนิน คดีอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างดำเนินการทาง วินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ต.ค. ๖๘

ก.ท.จ.สมุทรสงคราม  
 ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๘  
 เห็นชอบเมื่อ  
 ๒๙ ก.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๒	นางสาวสิริณัฐ บัญกอ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท วุฒิ ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชา บริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต สังกัด กองคลัง ทต.เหมืองใหม่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๙ ปี ๑๑ เดือน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท สังกัด กองคลัง ทต.เดิมบาง อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พานิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.เหมืองใหม่ รับรองว่า ไม่ถูกดำเนินคดีอาญา และไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ส.ค. ๖๘
๓	นางสาวศิริณี เอี่ยมเคลือบ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท วุฒิ ป.ตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมโยธา จาก มหาวิทยาลัยเอเชียอาคเนย์ สังกัด กองช่าง ทต.กระดังงา อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม อายุ ๔๗ ปี ๔ เดือน	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท สังกัด กองช่าง ทต.ท่าจีน อ.เมืองสมุทรสาคร จ.สมุทรสาคร	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมชลประทาน วิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสำรวจ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม วิศวกรรมก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ผังเมือง ก่อสร้าง ไฟฟ้า เครื่องกล การจัดการงานก่อสร้าง วิศวกรรมศาสตร์ การจัดการงานวิศวกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.กระดังงา รับรองว่า ไม่เคยหรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยและคดีอาญาแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ต.ค. ๖๘



๑.๓ กรณี...

๑.๓ กรณีรับโอน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางวาสนา อนุตร ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท วุฒิป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชา รัฐประศาสนศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา สังกัด ทต.บางกุ้ง อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี อายุ ๔๙ ปี ๓ เดือน	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัด ทต.บางนกแขวก อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.บางกุ้ง รับรองว่า ไม่เคยถูกลงโทษหรือ อยู่ระหว่างตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย แต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ส.ค. ๖๘
๒	นายคมกริบดี เพ็ญฟู ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๒-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๘๐,๔๕๐ บาท วุฒิป.โท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง สังกัด ทต.ท่ามะกา อ.ท่ามะกา จ.กาญจนบุรี อายุ ๕๙ ปี ๕ เดือน	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๘๐,๔๕๐ บาท สังกัด ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือ สาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.ท่ามะกา รับรองว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ส.ค. ๖๘



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๓	นายสกลเขต ปฐวีรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท วุฒิป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยสยาม สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บ้านแหลม อ.บ้านแหลม จ.เพชรบุรี อายุ ๔๔ ปี ๒ เดือน	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป - ได้รับ ป.ตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง - ได้รับ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.บ้านแหลม รับรองว่า ไม่เคยต้องโทษคดีอาญาและไม่อยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัย - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ ต.ค. ๖๘

## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงครามแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวและเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อเสนอ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม พิจารณาให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันการบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในกรณีนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ.สมุทรสงครามต้องจัดทำทะเบียนกำกับผู้เป็นหลักฐานและหมายเหตุ

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๘  
เห็นชอบเมื่อ  
๒๕๙ ก.ค. ๖๘

ในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. หรือ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เท่านั้น

ฯลฯ

(๒) กรณี ก.ท. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.ท. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่เทศบาลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.ท. เพื่อให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา ให้เทศบาลดำเนินการสรรหา พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.ท. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ท. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลทราบ หากเทศบาลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.ท.จ. จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างเนื่องจากการย้าย การโอน การรับโอน หรือเทศบาลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.ท. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน นั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้เทศบาลนั้นแจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.ท. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป ในกรณีนี้ เทศบาล และ ก.ท.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.ท.” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น”

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

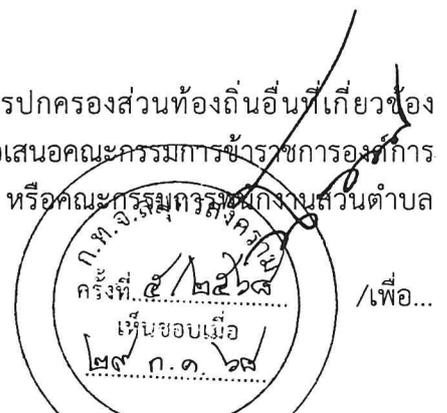
ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการที่การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการผู้ทรงอำนาจ (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ



เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๑ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อเทศบาลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ใดจากส่วนราชการอื่น ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทราบ

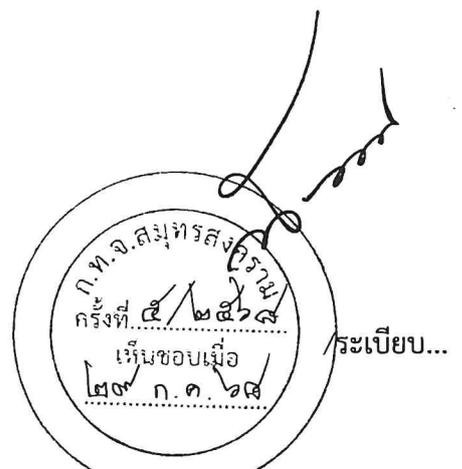
### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการโอน และรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ (นายพิชญ์ ศรีศิริเกษร และนางสาวสิริณัฐ บัญกอก) เทศบาลตำบลบางจะเกร็ง (พันจ่าตรีธนพล นนทลักษณ์ และนายทองศักดิ์ คำดี) เทศบาลตำบลกระดังงา (นางเขมนิจ ประจิตร และนางสาวศิริภณี เอี่ยมเคลือบ) เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (นายสกลเขต ปฐวีรัตน์) เทศบาลตำบลอัมพวา (นางสาวอรอนันท์ มณีคำ และนายคมกริบดี เฟื่องฟู) และเทศบาลตำบลบางนกแขวก (นางวาสนา อนุตร) เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, ข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

สำหรับการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (นางสาวกัญญาพร นุ่มวัด) เป็นไปตามข้อ ๑๗๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๕.๕ : เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม  
ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญราย นางสาวสุนีย์ ทองอรุณ ตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ สังกัดส่วนเทคโนโลยีศูนย์ปฏิบัติการวิเคราะห์มลพิษและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวสุนีย์ ทองอรุณ ตำแหน่ง นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๘ เงินเดือน ๑๙,๒๕๐ บาท วุฒิ ป.โท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา เทคโนโลยีการจัดการพลังงาน และสิ่งแวดล้อม จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รับรองว่า มีรายวิชาที่มีเนื้อหาด้านวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม จำนวนหน่วยกิตรวม ๑๕ หน่วยกิต สังกัด ส่วนเทคโนโลยีศูนย์ปฏิบัติการ วิเคราะห์มลพิษและสิ่งแวดล้อม กรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อายุ ๓๕ ปี อายุราชการ ๑ ปี ๔ เดือน	ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ท.ม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล - ได้รับ ป.ตรี ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่ เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สุขาภิบาล สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์ เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรมสุขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่า ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ผลการประเมินบุคคล นายก ท.ม.สมุทรสงคราม : ๙๕ คะแนน ปลัด ท.ม.สมุทรสงคราม : ๙๔ คะแนน ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม : ๙๔ คะแนน - นางสาวสุนีย์ ทองอรุณ มีหนังสือยินยอมลด เงินเดือน ลงวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘ - กรมควบคุมมลพิษ รับรองว่า ไม่อยู่ระหว่าง ถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ เม.ย. ๖๘

  
/เหตุผล...  
เห็นชอบเมื่อ  
๒๕ เม.ย. ๖๘

- เหตุผลและความจำเป็น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานรับผิดชอบและมีหน้าที่ให้บริการสาธารณะ ด้านสาธารณสุข กำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ป้องกันและระงับโรคติดต่อ บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของประชาชน ซึ่งปัจจุบันกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม มีตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง และตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา เป็นตำแหน่งว่าง ทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการให้บริการด้านการสาธารณสุข การบริหารจัดการขยะ การกำจัดสิ่งปฏิกูล การตรวจประเมินสถานประกอบการ การควบคุมเหตุรำคาญอันเกิดจากการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ งานขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการในตลาดสดเทศบาล และงานแก้ไขปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ดังนั้น เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จึงมีความจำเป็นต้องรับโอน (ย้าย) เพื่อให้กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีอัตรากำลังเพียงพอในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนในเขตเทศบาลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ได้รับการบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึง มีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และเทศบัญญัติเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดการมูลฝอยทั่วไป และการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ โดยมีพื้นที่ความรับผิดชอบ ๑๔ ชุมชน โรงเรียนสังกัดเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ ศูนย์ โดยพิจารณาแล้วว่า ลักษณะงานที่ปฏิบัติของผู้ขอโอน (ย้าย) ในตำแหน่งนักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ สอดคล้องกับตำแหน่งที่จะรับโอน ในตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล

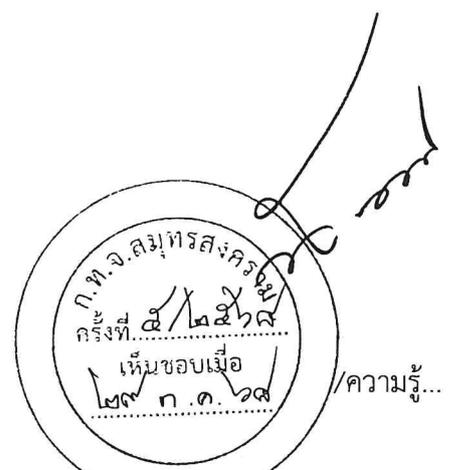
๑.๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑) แจ้งเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ชี้แจงถึงประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ต่อไป

๒) ทารือไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลว่า คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่นางสายสุนีย์ ทองอรุณ ได้รับ ประกอบกับหนังสือรับรองรายวิชาจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และวิทยานิพนธ์หัวข้อเรื่อง “การผลิตไบโอดีเซลจากกรดไขมันปาล์มโดยใช้เครื่องปฏิกรณ์แผ่นกั้นแบบไหลกว้าง” ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ หรือไม่ อย่างไร

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ชี้แจงถึงประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้



ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญและความสำเร็จในการทำงานของผู้ขอโอน (ย้าย)	ประโยชน์ที่เกิดกับเทศบาลเมืองสมุทรสงครามเมื่อเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล
<p>กรมควบคุมมลพิษ รับรองว่า นางสาวสุนีย์ ทองอรุณ มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑. เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจประเมินการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</li><li>๒. จัดทำและดูแลระบบฐานข้อมูลบัญชีราคาสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของกรมควบคุมมลพิษ</li><li>๓. ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการขอขึ้นทะเบียนสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม แก่ภาครัฐและภาคเอกชน</li><li>๔. ให้คำปรึกษาด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</li><li>๕. ประสานงานโครงการความร่วมมือระหว่างประเทศ ซึ่งเป็นโครงการส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และการจัดทำฉลากสิ่งแวดล้อม</li><li>๖. ร่วมวางแผนการดำเนินงาน ติดตาม วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและโครงการต่าง ๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</li></ol> <p>ฯลฯ</p>	<p>นางสาวสุนีย์ ทองอรุณ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการตรวจประเมินสถานประกอบการระดับประเทศอย่างหลากหลายประเภท ซึ่งต้องพิจารณาเกี่ยวกับแนวความคิดและเป้าหมายในการผลิต การจัดหาวัตถุดิบ/บรรจุกัมภ์ การควบคุมการผลิต มาตรการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน การจัดการสารเคมี การจัดการของเสีย การจัดการน้ำเสีย การจัดการอากาศเสีย การจัดการมูลฝอย มาตรการประหยัดพลังงาน ตลอดจนการสร้างความตระหนักรู้ทางด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงมีกระบวนการผลิตที่สอดคล้องกับแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนในด้านต่าง ๆ</p> <p>อีกทั้ง เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถในการจัดทำฐานข้อมูล สามารถบริหารจัดการข้อมูลที่สำคัญ การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้วิธีทางสถิติ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการจัดทำฐานข้อมูลผู้ประกอบการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ฐานข้อมูลร้านค้าจำหน่ายอาหาร และสถานที่สะสมอาหาร ได้อย่างเป็นระบบ ตรวจสอบได้ นอกจากนี้ สามารถให้คำแนะนำในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของภาครัฐ</p> <p>เทศบาลเมืองสมุทรสงครามจึงเห็นว่าสามารถจะนำความรู้ ประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการกิจของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องในการควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ เช่น กิจการที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์ การเกษตร อาหาร เครื่องดื่ม การบริการ สิ่งทอ พิโตรเลียมและสารเคมีต่าง ๆ การควบคุมเหตุรำคาญ อันเกิดจากการประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ การควบคุมการประกอบกิจการเก็บขนและกำจัดมูลฝอย รวมถึงการควบคุมสถานที่จำหน่ายอาหาร ซึ่งเป็นการลงพื้นที่สำรวจร้านค้า และประเมินสถานประกอบการเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามมาตรการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความรู้และคำแนะนำ เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย ไม่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนในพื้นที่</p>

๒.๒ สำนักงาน ก.ท. ตอบข้อหารือตามประเด็นข้อ ๑.๒ ๒) มาเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีสาระสำคัญว่า “เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า คุณวุฒิการศึกษาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่นางสาวสุนีย์ ทองอรุณ ได้รับ สำนักงาน ก.ท. รับรองเป็นปริญญาโทสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางสิ่งแวดล้อม ทางเทคโนโลยีการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม ประกอบกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้รับรองว่า นางสาวสุนีย์ ทองอรุณ ศึกษาเนื้อหาวิชาทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมในระดับปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล”

๒.๓ เทศบาลเมืองสมุทรสงครามขอเปลี่ยนแปลงกำหนดวันที่ให้โอนและรับโอนบุคคลรายดังกล่าว จากเดิม วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ เปลี่ยนเป็น วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๘ /๓. ระเบียบ...  
เห็นชอบเมื่อ  
๒๗ ก.ค. ๖๘

### ๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้เทศบาลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาล ว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และมีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอน และถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากเทศบาลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาล

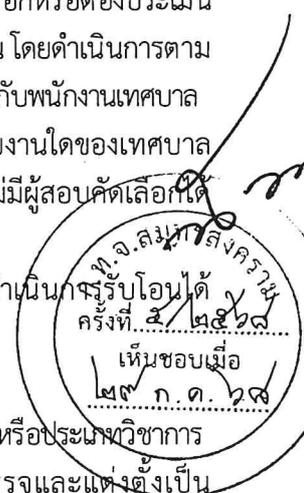
(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดของเทศบาล ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้เทศบาลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๓๑

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอน และให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล / ทั้งนี้...



ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับ ผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่รับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในเทศบาล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) ให้เทศบาลใช้ ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพ ในการบริหารงานที่เทศบาลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จ ในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานเทศบาลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อเทศบาลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สำหรับการจะบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอน ในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกัน แต่มีใช้ตำแหน่ง และสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ ในระดับปฏิบัติการ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.ท. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้น เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๕ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน เทศบาลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เกี่ยวกับการให้พนักงานเทศบาลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำ ตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การรับรองคุณวุฒิ

ฯลฯ

ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การรับรองคุณวุฒิเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้า รับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนด ก.พ. จึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการรับรองคุณวุฒิ อัตราเงินเดือนหรือค่าตอบแทน รวมทั้ง ระดับและประเภทตำแหน่งของผู้ที่ส่วนราชการประสงค์จะบรรจุเข้ารับราชการดังมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสำหรับการบรรจุบุคคลเข้า รับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ใช้บังคับสำหรับผู้ที่เข้าศึกษาในสถาบันการศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ฯลฯ

หลักเกณฑ์ วิธีการรับรองคุณวุฒิและการกำหนดอัตราเงินเดือน

ฯลฯ

๓. หลักเกณฑ์การกำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง



พิจารณากำหนดคุณวุฒิเพื่อเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้ตรงกับความต้องการสำหรับตำแหน่งมากที่สุด โดยพิจารณาจากวิชาหลัก หมายถึงวิชาในหมวดวิชาเฉพาะ/วิชาชีพและความสอดคล้องกับการกำหนดโครงสร้างวิชาหลักตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการ ในทุกระดับการศึกษา ดังนี้

๓.๑ ในกรณีที่หลักฐานการศึกษาระบุสาขาวิชา (discipline) ที่ศึกษาไว้ ถู้อเนื้อหาวิชาในหมวดวิชาเฉพาะตามสาขาวิชาที่ระบุไว้ในหลักฐานการศึกษาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา

๓.๒ ในกรณีที่หลักฐานการศึกษามีได้ระบุวิชาเอก (major) ที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากทางใดทางหนึ่งที่ ก.พ. กำหนด ถู้อจำนวนหน่วยกิตของวิชาที่ศึกษาในระบบทวิภาค (semester) เป็นเกณฑ์ในการพิจารณา โดยถือหลักว่าต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้น ๆ จากหมวดวิชาเฉพาะ ดังนี้

๓.๒.๑ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ต้องศึกษาวิชาเฉพาะไม่น้อยกว่า ๓๕ หน่วยกิต

๓.๒.๒ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง และอนุปริญญา ต้องศึกษาวิชาชีพ/วิชาเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๓.๒.๓ ระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี (จำนวนหน่วยกิตรวมไม่น้อยกว่า ๑๒๐ หน่วยกิต) ต้องศึกษาวิชาเฉพาะ คือวิชาแกน/วิชาเอก ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต (ในกรณีศึกษาหลักสูตรปริญญาตรีต่อเนื่อง พิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับปริญญาตรี ๒ ปีหลัง ซึ่งต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต แล้วจึงพิจารณาจากรายวิชาที่ศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต)

๓.๒.๔ ระดับปริญญาโท พิจารณารายวิชาไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต และพิจารณาหัวข้อวิทยานิพนธ์/สารนิพนธ์

ฯลฯ

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๕๔๑ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง **หารือคุณวุฒิการศึกษา**

ตามที่จังหวัดสมุทรสงคราม หารือคุณวุฒิการศึกษาวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่นางสายสุนีย์ ทองอรุณ ได้รับ ว่าตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล หรือไม่

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท. ที่เลขานุการ ก.ท. มอบหมาย เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้ว หรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่เป็นลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีตามข้อหารือ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว๑๔ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๒/๖๓๔ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ มาใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า คุณวุฒิการศึกษา วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่นางสายสุนีย์ ทองอรุณ ได้รับ สำนักงาน ก.ท. รับรองเป็นปริญญาโทสาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางสิ่งแวดล้อม ทางเทคโนโลยีการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม ประกอบกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้รับรองว่า นางสายสุนีย์ ทองอรุณ ศึกษาเนื้อหาวิชาทางวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมในระดับปริญญาโท ไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต ดังนั้น คุณวุฒิการศึกษาดังกล่าวจึงตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล



๕. ข้อพิจารณา...

#### ๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม (นางสายสุนีย์ ทองอรุณ) เป็นไปตามข้อ ๑๗๒ ข้อ ๑๗๔ และข้อ ๑๗๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๔๓) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๕๔๑ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง ทาหรือคุณวุฒิการศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ : เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวธันยรัตน์ ทองเอื้อ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม โอนไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒. นางสาวเพ็ญพักตร์ ปานประเสริฐ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลอัมพวา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี  
รายละเอียดปรากฏตามบัญชีขอความเห็นชอบฯ แนบท้าย

#### ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒  
ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้ออนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นนั้น ให้เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

เห็นชอบเมื่อ  
๒๕๖๘ ก.ค. ๖๘  
/๓. ข้อพิจารณา...

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา ได้ดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของจังหวัดต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ทั้งนี้ หากปรากฏภายหลังว่า ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งรายใดมีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาหรือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕ /ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ จึงไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ถึงแม้ว่าผู้นั้นจะเป็นผู้ผ่านการสรรหาหรือหากผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ขอสงวนสิทธิให้เทศบาลที่มีคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้น ในการออกคำสั่งยกเลิกการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรายนั้นได้ในภายหลัง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

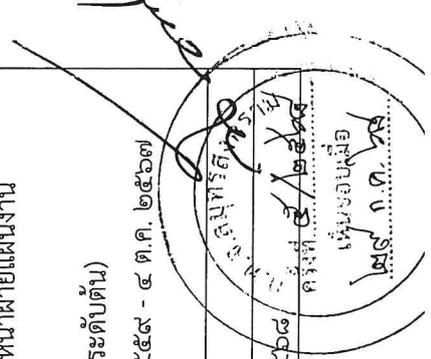
มติที่ประชุม : เห็นชอบ



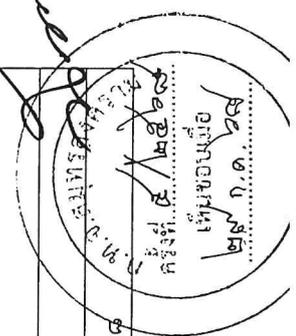
บัญชีขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

- กรณีให้โอนเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๑	นางสาวอินยรัตน์ ทองเอื้อ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๗-๒๑๑-๐๐๘ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๒๙-๒-๐๗-๒๑๑-๐๐๔ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.ปากน้ำปราณ อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์	๔๖,๔๙๐	๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง - ได้รับวุฒิ ป.ตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง - ได้รับวุฒิ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ ๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน และในครั้งปีที่ผ่านมาจนถึงวันแต่งตั้งจะยังไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) ๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี (ปีปรับสมัครวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗) ๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. สรรหา ๗. กำหนดวันที่โอนและรับโอน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล <input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต


 ๒๕๖๗ ก.ค. ๒๕๖๗  
 เห็นชอบเมื่อ  
 ๒๕๖๗ ก.ค. ๒๕๖๗

ที่	ตำแหน่งและสังกัดที่ให้อิโณ	ตำแหน่งและสังกัดใหม่	อัตราเงินเดือน	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ได้รับการแต่งตั้ง
๒	นางสาวเพ็ญพักตร์ ปานประเสริฐ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเพชรพะงัน อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๓๙,๖๓๐	๑. เป็นพนักงานเทศบาล ๒. นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น - ได้รับความรู้หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง - ได้รับความรู้ ป.โท ป.เอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสังคมศาสตร์ การวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ วิจัย สถิติ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นพนักงานเทศบาล <input checked="" type="checkbox"/> วุฒิ ป.โท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยศรีปทุม
				๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน และในครั้งซึ่งที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้งจะต้อง ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์	<input checked="" type="checkbox"/> ทะเบียนประวัติไม่ปรากฏว่าอยู่ในระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อน และในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง ไม่ถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด
				๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท อำนวยบริการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท)	<input checked="" type="checkbox"/> เงินเดือน ณ ๑ เม.ย. ๖๗ (๓๖,๘๐๐บาท)
				๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๑๓๑ (ปีปรับสมัครวันที่ ๔ ต.ค. ๒๕๖๗)	<input checked="" type="checkbox"/> ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงาน และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ (๒ ปี ๒ วัน)
				๖. เป็นตำแหน่งว่างที่เทศบาลรายงานให้ ก.ท.จ. สรรหา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
				๗. กำหนดวันที่ให้อิโณและรับอิโณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๘


 กระทรวงศึกษาธิการ  
 กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น  
 ๒๗ ก.ค. ๖๗



ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
		<p>๓) มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบการประเมินจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครูจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p>	<p>๓. คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตำแหน่งครู ประกอบด้วย</p> <p>๑) ผอ.ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส เป็นประธาน</p> <p>๒) นางลลิตกาญจน์ เต็มประยูร เป็นกรรมการครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ</p> <p>๓) นางกอบกุล วรทัศน์ เป็นกรรมการศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ</p> <p>ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p>
		<p>๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p>
		<p>๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มติ กทจ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่องแจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
		<p>๕. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ</p>	<p>๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>



ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
๒	<p>นางสาวปิยธิดา มีชะคะ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๑ เงินเดือน ๒๗,๔๙๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๒๐๓๐๗๑๕๓๑๒๔๕ หมดอายุวันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๘ ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตร)</p> <p>สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน</p> <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย</p> <p>๑) ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับมัธยมศึกษา) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>๒) มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๒ ปีการศึกษา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๒)</li> <li>- ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และ</li> <li>- ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (แต่ละด้านต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด)</li> </ul> <p>๓) มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบการประเมิน จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ พิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p> <p>๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทาง จรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และ การจัดการชั้นเรียน</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ - ๒ ก.พ. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๒ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด</p> <p>๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๙ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๑ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๒ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๒ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๓ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>๒. ผลการประเมิน วฐ.๒</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๓ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด</p> <p>๓. คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การพัฒนางานตามข้อตกลงตำแหน่งครู ประกอบด้วย</p> <p>๑) ผอ.ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส เป็นประธาน</p> <p>๒) นางลลิตกาญจน์ เต็มประยูร เป็นกรรมการ ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ</p> <p>๓) นางกอบกุล วรทัศน์ เป็นกรรมการ ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ</p> <p>ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับภาระประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
		๕. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



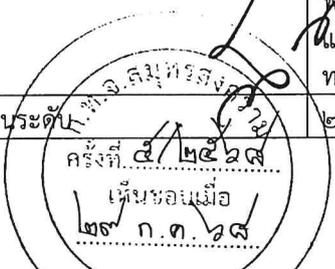
ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
๓	<p>นายทศพล เผื่อนผัน ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๔ เงินเดือน ๓๐,๓๓๐ บาท วุฒิป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา พลศึกษา จาก สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตสมุทรสาคร มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๔๓๐๓๐๗๐๔๑๓๐๐๙ หมดอายุวันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๙ ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาवास (นิพัทธ์หรือสุตฺร) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน</p> <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย ๑) ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับมัธยมศึกษา) ดังนี้ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</p> <p>๒) มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๒ ปีการศึกษา ดังนี้ - ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๒) - ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และ - ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (แต่ละด้านต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด)</p> <p>๓) มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบการประเมิน จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน (๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ พิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p> <p>๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทาง จรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และ การจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</p> <p>๕. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๐ - ๖ มี.ค. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๒ เดือน ๑๔ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด</p> <p>๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๓ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๔ ชั่วโมง/สัปดาห์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๓ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๑ ชั่วโมง/สัปดาห์</p> <p>๒. ผลการประเมิน วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด</p> <p>๓. คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การพัฒนางานตามข้อตกลงตำแหน่งครู ประกอบด้วย ๑) ผอ.ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาवास เป็นประธาน ๒) นางลลิตกาญจน์ เต็มประยูร เป็นกรรมการ ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ๓) นางกอบกุล วรทัศน์ เป็นกรรมการ ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๒.๕๐ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๒.๕๐ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มติ ทจ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมี ชื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการ พิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗</p>
<p>เห็นชอบเมื่อ ๒๗ ก.ค. ๖๗</p>			<p>/ที่...</p>

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
๔	นางสาวกนกพร วงศ์นิติกร ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๐ เงินเดือน ๒๖,๔๑๐ บาท วุฒิป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์การกีฬา) จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๓๒๐๓๐๗๑๖๕๐๐๔๐ หมดอายุวันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๘ ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	<p>๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน</p> <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย ๑) ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับมัธยมศึกษา) ดังนี้ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</p> <p>๒) มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา (วุฒ.๒) จำนวน ๒ ปีการศึกษา ดังนี้ - ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๒) - ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และ - ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (แต่ละด้านต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด)</p> <p>๓) มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบการประเมิน จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน (๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ พิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ - ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๑ เดือน ๒๕ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</p> <p>๒. ผลการประเมิน วุฒ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด</p> <p>๓. คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การพัฒนางานตามข้อตกลงตำแหน่งครู ประกอบด้วย ๑) ผอ.ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว เป็นประธาน ๒) นายสิริชัย มะเวชะ เป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๓) นายสมชาย บุญจันทร์ เป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๘ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๖ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๕</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มติ กทจ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมี หนังสือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการ พิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
		๕. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ	๒ เมษายน ๒๕๖๗



/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
๕	<p>นางสาวหทัยรัตน์ แก้วตา ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๖ เงินเดือน ๒๖,๕๔๐ บาท วุฒิป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏ หมู่บ้านจอมบึง มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๘๓๐๒๖๐๐๘๖๘๑๒๓ หมดอายุวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๗๓ ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา ท.ม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน</p> <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย ๑) ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับมัธยมศึกษา) ดังนี้ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</p> <p>๒) มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา (วุฒ.๒) จำนวน ๒ ปีการศึกษา ดังนี้ - ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๒) - ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และ - ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (แต่ละด้านต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด)</p> <p>๓) มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบการประเมิน จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน (๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ พิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ - ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๑ เดือน ๒๕ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๖ ชั่วโมง/สัปดาห์</p> <p>๒. ผลการประเมิน วุฒ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด</p> <p>๓. คำสั่ง ท.ม.สมุทรสงคราม ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การพัฒนางานตามข้อตกลงตำแหน่งครู ประกอบด้วย ๑) ผอ.ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว เป็นประธาน ๒) นายสิริชัย มะเวชะ เป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๓) นายสมชาย บุญจันทร์ เป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๘ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๘ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๖</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มติ กทจ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมี หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการ พิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
		๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และ การจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน	๒ เมษายน ๒๕๖๗
		๕. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ	๒ เมษายน ๒๕๖๗



/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
๖	<p>นางสาวมินตา พรหมวัลย์ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๘๗ เงินเดือน ๒๖,๕๑๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏ หมู่บ้านจอมบึง มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๒๐๓๐๗๐๖๘๒๓๕๑ หมดอายุวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๗๐ ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงศ์ชนูปถัมภ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน</p> <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย</p> <p>๑) ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับประถมศึกษา) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>๒) มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๒ ปีการศึกษา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๒)</li> <li>- ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และ</li> <li>- ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (แต่ละด้านต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด)</li> </ul> <p>๓) มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของ ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบการประเมิน จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ พิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p> <p>๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทาง จรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ - ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๑ เดือน ๒๕ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด</p> <p>๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๑ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๙ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๙ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๙ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๙ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๒ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๒ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>๒. ผลการประเมิน วฐ.๒</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๓ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด</p> <p>๓. คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตำแหน่งครู ประกอบด้วย</p> <p>๑) ผอ.ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว เป็นประธาน</p> <p>๒) นายสิริชัย มะเวชะ เป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>๓) นายสมชาย บุญจันทร์ เป็นกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๘๗</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๘๘</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๘๘</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มติ กทจ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมี หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
		<p>๕. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ</p>	<p>๒ เมษายน ๒๕๖๗</p>

อ.สมุทรสงคราม  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘  
เห็นชอบเมื่อ  
๒๕ ก.ค. ๒๕๖๘

/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
๗	<p>นางสาวอารญา มุลกิจ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๑๙ เงินเดือน ๒๖,๘๒๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิชา สถาปัตยกรรม จาก สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า- เจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๘๓๐๔๖๐๐๘๗๖๓๐๑ หมดอายุวันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๗๓ ร.ร.เทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครุมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน</p> <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย ๑) ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับประถมศึกษา) ดังนี้ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</p> <p>๒) มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๒ ปีการศึกษา ดังนี้ - ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๒) - ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และ - ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (แต่ละด้านต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด)</p> <p>๓) มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบการประเมิน จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน (๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ พิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p> <p>๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยจรรยาบรรณวิชาชีพ จรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และ การจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ - ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๒ เดือน ๑๗ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๑ ชั่วโมง/สัปดาห์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๑ ชั่วโมง/สัปดาห์ รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๓ ชั่วโมง/สัปดาห์</p> <p>๒. ผลการประเมิน วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด</p> <p>๓. คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การพัฒนางานตามข้อตกลงตำแหน่งครู ประกอบด้วย ๑) ผอ.ร.ร.เทศบาลวัดใหญ่ เป็นประธาน ๒) นางลลิตกาญจน์ เต็มประยูร เป็นกรรมการ ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ๓) นางดวงพร สิงห์แจ่ม เป็นกรรมการ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๔ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๓ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๓</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มติ กทจ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่/มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับภาระงาน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
๕. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ		๒๔ เมษายน ๒๕๖๗	๒๔ เมษายน ๒๕๖๗



/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
๘	<p>นายธีระพงษ์ ถนอมสัจด์ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๑ เงินเดือน ๒๖,๒๘๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ ๖๕๒๐๓๐๗๐๑๓๙๐๕๔ หมคอายุวันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๗๐ ร.ร.เทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน</p> <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย ๑) ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับประถมศึกษา) ดังนี้ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</p> <p>๒) มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๒ ปีการศึกษา ดังนี้ - ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๒) - ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และ - ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (แต่ละด้านต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด)</p> <p>๓) มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบการประเมิน จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน (๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ พิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p> <p>๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทาง จรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และ การจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ - ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๒ เดือน ๑๗ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด</p> <p>๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๓ ชั่วโมง/สัปดาห์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๙ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๓ ชั่วโมง/สัปดาห์</p> <p>๒. ผลการประเมิน วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด</p> <p>๓. คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การพัฒนางานตามข้อตกลงตำแหน่งครู ประกอบด้วย ๑) ผอ.ร.ร.เทศบาลวัดใหญ่ เป็นประธาน ๒) นางลลิตกาญจน์ เต็มประยูร เป็นกรรมการ ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ๓) นางดวงพร สิงห์แจ่ม เป็นกรรมการ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๓ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๑ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๓</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มติ กทจ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขึ้นหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
		๕. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ	๒๔ เมษายน ๒๕๖๗



/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
๙	<p>นางสาวสุณิสา ตัวกลิ่น ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๔ เงินเดือน ๒๕,๕๐๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอก ภาษาอังกฤษ จาก มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๘๒๐๒๖๐๐๖๙๖๐๙๙ หมดอายุวันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๗๓ ร.ร.เทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อค้าอุทิศ) สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน</p> <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย ๑) ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับประถมศึกษา) ดังนี้ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</p> <p>๒) มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา (วฐ.๒) จำนวน ๒ ปีการศึกษา ดังนี้ - ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๒) - ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และ - ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (แต่ละด้านต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด)</p> <p>๓) มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบการประเมิน จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน (๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ พิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p> <p>๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทาง จรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และ การจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ - ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๒ เดือน ๒๖ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด</p> <p>๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๓ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๘ ชั่วโมง/สัปดาห์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๑ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๔ ชั่วโมง/สัปดาห์</p> <p>๒. ผลการประเมิน วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้าน ทุกตัวชี้วัด</p> <p>๓. คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การพัฒนางานตามข้อตกลงตำแหน่งครู ประกอบด้วย ๑) ผอ.ร.ร.เทศบาลวัดธรรมนิมิต เป็นประธาน ๒) น.ส.วันทนา บุญเฉลิมรัตน์ เป็นกรรมการ ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ๓) นางสุภาภรณ์ สีน้าเงิน เป็นกรรมการ ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๓ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๑ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มติ กทจ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
		๕. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗



/ที่...

ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
๑๐	<p>นางสาวอมรรัตน์ อังกินันท์ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๐๘ เงินเดือน ๒๕,๖๐๐ บาท วุฒิ ป.ตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต โปรแกรมวิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์ จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 8๖๘๔๐๑๒๐๑๐๑๐๑๑๕ หมดอายุวันที่ ๑๓ มี.ย. ๒๕๗๓ ร.ร.เทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อค้าอุทิศ) สังกัด กองการศึกษา ท.ม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน</p> <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครูย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย</p> <p>๑) ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับประถมศึกษา) ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>๒) มีผลการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัด และมีระดับคุณภาพรายปีการศึกษา (วุฒ.๒) จำนวน ๒ ปีการศึกษา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน (ทุกตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๒)</li> <li>- ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และ</li> <li>- ด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ (แต่ละด้านต้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด)</li> </ul> <p>๓) มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบการประเมินจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้น เป็นประธาน</p> <p>(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครูจากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๓ - ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๔ ปี ๒ เดือน ๒๖ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด</p> <p>๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ ปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๑ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๗ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๙ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๒๓ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอน ๒๔ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> <li>- ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๓๖ ชั่วโมง/สัปดาห์</li> </ul> <p>๒. ผลการประเมิน วุฒ.๒</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๓ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้านทุกตัวชี้วัด</p> <p>ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ทุกด้านทุกตัวชี้วัด</p> <p>๓. คำสั่ง ท.ม.สมุทรสงคราม ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตำแหน่งครู ประกอบด้วย</p> <p>๑) ผอ.ร.ร.เทศบาลวัดธรรมนิมิต เป็นประธาน</p> <p>๒) น.ส.วันทนา บุญเฉลิมรัตน์ เป็นกรรมการครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ</p> <p>๓) นางสุภาภรณ์ สีน้ำเงิน เป็นกรรมการครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ</p> <p>ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)</p> <p>กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๓</p> <p>กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๒.๕๐</p> <p>กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๒</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของศกปรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของศกปรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
		<p>๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน</p> <p>ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน</p> <p>ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</p>	<p>๕. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ</p>



ที่	ชื่อ - สกุล/สังกัด	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของผู้ขอเลื่อน
๑๑	<p>นางสาวจิราภา เฉยดิษฐ์ ครู อันดับ คศ.๑ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๒๒ เงินเดือน ๒๙,๐๒๐ บาท วุฒิ ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู เลขที่ B๖๘๓๐๐๑๐๑๑๘๕๕๕๐ หมดอายุวันที่ ๓๐ มิ.ย. ๒๕๗๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเขตชานเมือง สังกัด กองการศึกษา ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม</p>	<p>๑. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน</p> <p>๒. มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน ประกอบด้วย ๑) ต้องมีจำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ระดับปฐมวัย) ดังนี้ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ - จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนและอื่น ๆ ไม่ต่ำกว่า ๑๔ ชั่วโมง/สัปดาห์</p> <p>๒) ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ (วฐ.๒)</p> <p>๓) มีผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รอบการประเมิน จากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ประกอบด้วย (๑) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้น เป็นประธาน (๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ พิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิออกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ</p> <p>๓. มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ วิชาชีพ ย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทาง จรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์</p> <p>๔. ผ่านการประเมิน ๒ ด้าน ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และ การจัดการชั้นเรียน ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน</p> <p>๕. วันที่ได้รับการเลื่อนระดับ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ย. ๒๕๖๐ - ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๓ เดือน ๒๗ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ครบตามที่กำหนด</p> <p>๑. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๔๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๔๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ รอบการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ชั่วโมงตามตารางสอน ๑๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ - ชั่วโมงตามตารางสอนและอื่น ๆ ๔๐ ชั่วโมง/สัปดาห์</p> <p>๒. ผลการประเมิน วฐ.๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๓ : ร้อยละ ๙๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ : ร้อยละ ๙๑</p> <p>๓. คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การพัฒนางานตามข้อตกลงตำแหน่งครู ประกอบด้วย ๑) ผอ.ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคนาวาส เป็นประธาน ๒) น.ส.เยาวลักษณ์ นราศรี เป็นกรรมการ ครู วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ๓) นางธีรารัตน์ สร้อยสูงเนิน เป็นกรรมการ ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) กรรมการคนที่ ๑ ร้อยละ ๙๓.๕ กรรมการคนที่ ๒ ร้อยละ ๙๐ กรรมการคนที่ ๓ ร้อยละ ๙๐</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จากทะเบียนประวัติ พบว่า ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย หรือถูกชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มติ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ่งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือ ชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๑๗ เมษายน ๒๕๖๗</p>



๒. ระเบียบ...

## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

### ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement: PA)

ฯลฯ

๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้น แล้วแต่กรณี เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิ นอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ดังกล่าว อาจพิจารณาแต่งตั้ง ได้มากกว่า ๑ คณะ ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงวิชา/สาขา/กลุ่มสาระ การเรียนรู้ จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งครู และบริบทของสถานศึกษา

กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษาใกล้เคียง หรือผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

กรณีผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นไม่อาจประเมินผลการพัฒนางาน ตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ใกล้เคียง หรือผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ ด้านการศึกษาเทศบาลนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

ฯลฯ

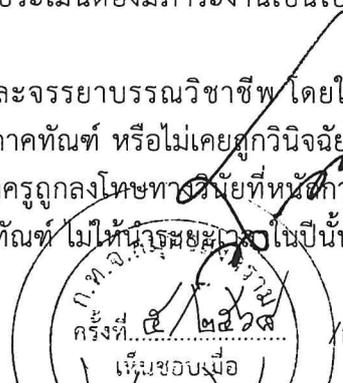
### ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะ ครูชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วง ระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินัยจัตมาทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษ ภาคทัณฑ์หรือถูกวินัยจัตมาทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำผลของปีนั้นมาใช้ เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้



กรณี...

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.ท. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

ฯลฯ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน พิจารณาจาก (๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ตามที่ปรากฏในไฟล์วีดิทัศน์ บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครู สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วีดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง ตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วีดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มาหรือแรงบันดาลใจ ในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอนที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วีดิทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปนี้กับมาตรฐานทั่วไปเดิม แนบท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๑ แนวปฏิบัติการดำเนินการประเมินวิทยฐานะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านระหว่างการมีผลบังคับใช้มาตรฐานทั่วไปนี้กับมาตรฐานทั่วไปเดิม

ฯลฯ

๑.๕ ผู้ดำรงตำแหน่งครูที่จะขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี ได้แก่

๑.๕.๑ ผู้ที่ได้รับ...



เห็นชอบเมื่อ  
๒๗ ก.ค. ๖๕

๑.๕.๑ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หากมีคุณสมบัติครบถ้วนและประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี

๑.๕.๒ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู อยู่ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ หากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ ตาม ๖.๑ (๑) และ (๓) หรือตาม ๗.๑ (๑) และ (๓) แล้วแต่กรณี แต่มีการพัฒนางานตามข้อตกลงตาม ๖.๑ (๒) หรือตาม ๗.๑ (๒) แล้วแต่กรณี ไม่ครบตามจำนวนรอบการประเมินที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไปนี้ ข้อ ๖ ข้อ ๗ แล้วแต่กรณี ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) การยื่นคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗) ให้เสนอหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) รายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน ตามแบบรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (วฐ.๒ หรือ วฐ.๒/๑) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะลงวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน โดยคณะกรรมการประเมินผลงานพัฒนางานตามข้อตกลงเป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ให้รายงานในรูปแบบไฟล์ PDF หรือรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครู รายปีการศึกษา (วฐ.๒) ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน จำนวน ๒ ปีการศึกษา แล้วแต่กรณี

๒) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ในรอบการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖) จำนวน ๑ รอบการประเมินที่ผ่านเกณฑ์การตัดสิน ในรูปแบบไฟล์ PDF

ฯลฯ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๘ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ จะต้องมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ย้อนหลัง ๕ ปีการศึกษาติดต่อกันนับถึงวันสิ้นปีการศึกษา ก่อนวันที่ยื่นคำขอ โดยต้องผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา และผลงานทางวิชาการผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.ท. กำหนด ดังนี้

๘.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ

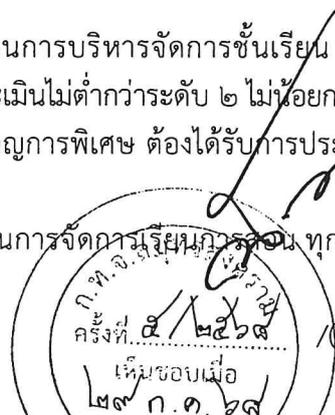
๘.๑.๑ วิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องได้รับการประเมินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และ

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ แต่ละด้านต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ ไม่น้อยกว่า ๑ ตัวชี้วัด

๘.๑.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องได้รับการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกตัวชี้วัดและมีระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ด้านที่ ๑ ด้านการจัดการเรียนการสอน ทุกตัวชี้วัดต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ และ



(๒) ด้านที่ ๒...

(๒) ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ต้องมีผลการประเมินทั้ง ๒ ด้าน ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และรวมกันแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ตัวชี้วัด

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๐

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ

ฯลฯ

๑.๓ ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน ต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

๑.๓.๑ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

ฯลฯ

๑.๓.๒ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

ดังนี้

ฯลฯ

๑.๓.๓ ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียน การสอน

โดยพิจารณาจาก

- การจัดการเรียนรู้

- การพัฒนาวิชาการ

- ผลที่เกิดกับผู้เรียน

การประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้พิจารณาจากการปฏิบัติจริง และเอกสารรายงานผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ

๑.๔ เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้านจากกรรมการทั้ง ๓ คน

เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

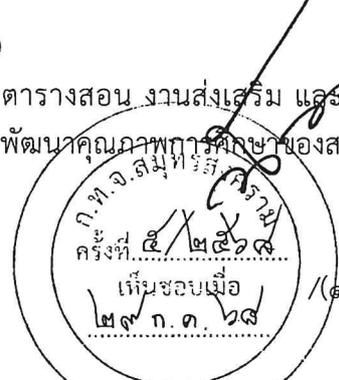
๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดภาระงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะ และมาตรฐานการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

บัญชีภาระงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕

๑. ภาระงานตำแหน่งครู (ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

๑.๑ ภาระงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานส่งเสริม และสนับสนุน การจัดการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้



(๑) ชั่วโมงสอนตามตารางสอน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนในรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ กิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เรียน

(๒) งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ หมายถึง การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา เช่น การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ แผนการจัดประสบการณ์ แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) และแผนการจัดการเรียนรู้เฉพาะบุคคล (IP) การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ การประเมินพัฒนาการเด็ก การสร้างและพัฒนาสื่อการเรียนการสอน เป็นต้น

(๓) การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ หมายถึง การรวมตัวของกลุ่มครูผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป เพื่อร่วมมือร่วมใจแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน โดยมีมุ่งผลสัมฤทธิ์ไปที่ผู้เรียน ให้ผู้เรียนสามารถพัฒนาการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการทำงานอย่างมืออาชีพ ตลอดจนร่วมดำเนินการวางแผนอย่างเป็นระบบตั้งเป้าหมายหรือวิสัยทัศน์ร่วมกัน ร่วมกันดำเนินการ ร่วมสะท้อนผลการทำงาน และร่วมพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น อย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมหรือชุมชนการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

(๔) งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา หมายถึง งานส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา เช่น ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้าสายชั้น การประกันคุณภาพการศึกษา ช่วยปฏิบัติงานการบริหารและจัดการศึกษา ได้แก่ งานวิชาการ งานบุคคล งานงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป เป็นต้น

(๕) งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น หมายถึง การปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด

๑.๒ จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ

ระดับการศึกษา/ประเภท	จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ข้อ ๑.๑ (๑)	จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำตามข้อ ๑.๑ (๑) และข้ออื่น ๆ
๑. ปฐมวัย	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๔ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. ประถมศึกษา ๓. มัธยมศึกษา (รวมโรงเรียนวัดอุปถัมภ์พิเศษ หรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. การศึกษาพิเศษ เฉพาะความพิการ และศูนย์การศึกษาพิเศษ	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์

๒.๕ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเทศบาล ระดับชำนาญการ ตามหนังสือสั่งการ จำนวน ๒ ฉบับ

  
/๑) หนังสือ...  
เห็นชอบเมื่อ ๒๗ ก. ค. ๖๘

๑) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	ทม.สมุทรสงคราม	ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตร)	น.ส.สุภลักษณ์ ว่องวานิช	ครู อันดับ คศ.๑	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๒	ทม.สมุทรสงคราม	ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตร)	นายทศพล เมื่อนผัน	ครู อันดับ คศ.๑	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๓	ทม.สมุทรสงคราม	ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงษ์ชนูปถัมภ์)	น.ส.กนกพร วงศ์นิติกร	ครู อันดับ คศ.๑	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๔	ทม.สมุทรสงคราม	ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงษ์ชนูปถัมภ์)	น.ส.มินตา พรหมวัลย์	ครู อันดับ คศ.๑	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๕	ทม.สมุทรสงคราม	ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงษ์ชนูปถัมภ์)	น.ส.หทัยรัตน์ แก้วตา	ครู อันดับ คศ.๑	ครูชำนาญการ	ผ่าน

๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ปรากฏผลการประเมิน ดังนี้

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	ทม.สมุทรสงคราม	ร.ร.เทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อค้าอุทิศ)	น.ส.สุณิสา ตัวกลั่น	ครู อันดับ คศ.๑	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๒	ทม.สมุทรสงคราม	ร.ร.เทศบาลวัดธรรมนิมิต (พ่อค้าอุทิศ)	น.ส.อมรรรัตน์ อังกินันท์	ครู อันดับ คศ.๑	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๓	ทม.สมุทรสงคราม	ร.ร.เทศบาลวัดประทุมคณาวาส (นิพัทธ์หรือสุตร)	น.ส.ปิยธิดา มีชะคะ	ครู อันดับ คศ.๑	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๔	ทม.สมุทรสงคราม	ร.ร.เทศบาลวัดป้อมแก้ว (อัครพงษ์ชนูปถัมภ์)	นายธีระพงษ์ ถนอมสัตย์	ครู อันดับ คศ.๑	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๕	ทม.สมุทรสงคราม	ร.ร.เทศบาลวัดใหญ่ (ราชพงษ์)	น.ส.อารญา มูลกิจ	ครู อันดับ คศ.๑	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๖	ทม.สมุทรสงคราม	ศพด.เขตขานเมือง	น.ส.จิราภา เฉยดิษฐ์	ครู อันดับ คศ.๑	ครูชำนาญการ	ผ่าน

### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการแต่งตั้งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ จำนวน ๑๑ ราย ตามข้อ ๑ สังกัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมิน

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๘  
เห็นชอบเมื่อ

ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานวิทยฐานะและมาตรฐานการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับ  
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมติคณะกรรมการ  
พนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘  
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ ๑ ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล  
ประเภทพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้านบริหารงานท้องถิ่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	นายวิรัช ระงับพิศม์ วุฒิป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต วิชาเอก บริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	ตำแหน่ง พนักงานจ้างผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ เฉพาะทางด้านบริหารงานท้องถิ่น สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ทต.บางยี่รงค์ อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.พ.จ. จังหวัดสมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิ เฉพาะทาง ๑.๑ เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่ง ประเภทบริหาร หรือข้าราชการ ประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและ ระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ ๑.๒ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานที่ เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ เทศบาลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับ ของเทศบาล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ด้าน บริหารงานที่เป็นภารกิจ อำนาจ หน้าที่ของเทศบาล เคยปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง - ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบล บางยี่รงค์ ตั้งแต่วันที่ ๙ มิ.ย. ๕๗ - ๓๐ เม.ย. ๖๓ - รองนายกเทศมนตรีตำบล บางยี่รงค์ ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค ๖๓ - ๒๗ มี.ค. ๖๘ รวมระยะเวลา ๑๐ ปี ๙ เดือน
			๒. มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ ต้องห้าม ดังนี้ ๒.๑ มีสัญชาติไทย ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมี ใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่าไม่มีสมรรถภาพ ที่สามารถปฏิบัติงานได้ ๒.๓ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่ สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่ กำหนดไว้ใน ประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะ ต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงาน เทศบาล	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด - มีสัญชาติไทย - มีอายุ ๗๐ ปี และมีใบรับรองแพทย์ ลงวันที่ ๗ ก.ค. ๖๘ ระบุว่า เป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง มีสมรรถภาพที่สามารถปฏิบัติงาน ได้

ที่ ...  
เห็นชอบเมื่อ  
๒๗ ก.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			<p>๒.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง</p> <p>๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>๒.๗ ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน</p> <p>๒.๘ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.๙ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p>	<p>- สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง ประจำจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ตรวจสอบแล้ว ไม่พบว่าบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง กรรมการสาขาพรรคการเมือง หรือตัวแทนพรรคการเมืองประจำจังหวัดแต่อย่างใด</p> <p>ส่วนการเป็นเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ไม่สามารถตรวจสอบได้ เนื่องจากพรรคการเมืองไม่ได้แจ้งรายละเอียดให้นายทะเบียนพรรคการเมืองทราบ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ก.ค. ๖๘)</p> <p>- สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดสมุทรสงคราม ได้ตรวจสอบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ ก.ค. ๖๘ ไม่พบข้อมูลประวัติการกระทำความผิดแต่อย่างใด</p> <p>- นายวีรชัย ระบุพิศม์ มีหนังสือรับรองตนเอง ลงวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๘ ว่า เป็นผู้มีความประพฤติดีและไม่มีความผิดต้องห้ามอื่น ๆ ตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.ท.สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ก.พ. ๖๘</p>
			<p>๓. ผ่านการสรรหาโดยเทศบาล พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น (ตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสรรหา</p> <p>ทต.บางยี่รงค์ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประสบการณ์ การทำงานที่ผ่านมา โดย ทต.บางยี่รงค์ รับรองว่า เป็นผู้มีความประพฤติดี เนื่องจากเคยดำรงตำแหน่งที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และรองนายกเทศมนตรี ผ่านการปฏิบัติงานด้านงานบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ งานแผนงานและงบประมาณ งานสวัสดิการสังคม งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสุขภาพ งานรักษาความสะอาด งานบริหารการศึกษา งานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม งานรักษาความสงบภายใน งานบริหารงานท้องถิ่น และเป็นผู้ประสานงานในการสร้างความร่วมมือจากผู้นำหมู่บ้าน ชมรมผู้สูงอายุ กลุ่มสตรีอาสาพัฒนาตำบลบางยี่รงค์ อสมอปพร. ในการผลักดันภารกิจโครงการกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างดี</p>



ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๔. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐ % ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทต.บางยี่รงค์ ๓๔.๑๔%
			๕. ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ปีงบประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

## ๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์  
เกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  
ข้อ ๓ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

“พนักงานผู้สูงอายุ” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน รายสัปดาห์  
และรายเดือน ที่จ้างไว้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวหรือมีกำหนดเวลาจ้าง ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกิน  
ปีงบประมาณ โดยเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ โดยลักษณะงาน  
เป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา หรือเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล  
ที่ต้องปฏิบัติ โดยผู้ที่เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง  
กับงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน มีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน และเป็นงานที่เกี่ยวข้อง  
ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลในด้านต่าง ๆ

“พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน  
ในฐานะเป็นผู้ที่มีความชำนาญงานหรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางด้านต่าง ๆ ในลักษณะส่งเสริม สนับสนุน  
ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนาการปฏิบัติงานของเทศบาล

“พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน  
ในฐานะเป็นที่ปรึกษาเฉพาะทางด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๔ พนักงานผู้สูงอายุ มีสองประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุลักษณะงานด้านใดจะมีชื่อตามลักษณะงานด้านนั้น  
หรือสายงานนั้น ตามที่เทศบาลกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มี  
ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่า มีสมรรถภาพที่  
สามารถปฏิบัติงานได้

(๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ  
หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม  
เบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็น...  
เห็นชอบเมื่อ  
๒๗ ก.ค. ๖๘

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่  
ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิก  
สภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะ  
กระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ  
รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของ  
หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- ข้อ ๖ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ และลักษณะ  
งานตามข้อ ๔ ให้เป็นไป ดังนี้

ฯลฯ

- (๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง
- (๒.๑) เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและ  
ระดับเทียบเท่าหรือสูงกว่า หรือ
- (๒.๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน  
ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับของเทศบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า  
๑๐ ปี

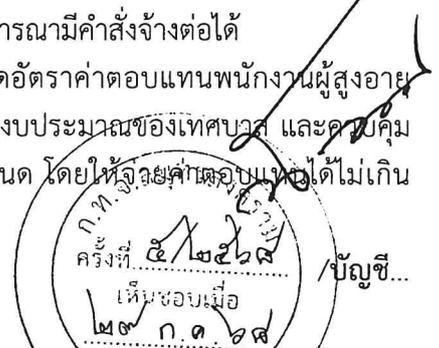
ฯลฯ

ข้อ ๙ การสรรหาพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง เพื่อทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา  
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาล ให้เทศบาลพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตาม  
ข้อ ๖ (๒) โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ  
ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ตามความจำเป็น และให้เทศบาลประกาศ  
รายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... โดยกำหนดให้ประกาศ  
รายชื่อมีอายุตามที่เห็นสมควรแต่ต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศ ทั้งนี้ ให้ใช้จ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุ  
ทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... ได้เฉพาะเทศบาลแห่งนั้น

ข้อ ๑๒ ให้เทศบาลเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุมารายงานตัว  
เพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน... หรือเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง  
ด้าน... และรายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาล พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างหรือการให้พนักงาน  
ผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการ  
ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ  
ก่อนทุกครั้งแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อทราบ

ทั้งนี้ ให้เทศบาลออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ  
ยกเว้น กรณีภารกิจงานตามแผนงาน โครงการดังกล่าวไม่แล้วเสร็จ ให้พิจารณามีคำสั่งจ้างต่อได้

ข้อ ๑๓ วรรคสอง ให้เทศบาลสามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุ  
จ้างรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน ได้ตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงงบประมาณของเทศบาล และควบคุม  
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยให้จ่ายค่าตอบแทน  
อัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุท้ายประกาศนี้



บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุ  
ฯลฯ

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายเดือน	
อัตรา	บาท/เดือน
	ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาลของเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ ราย นายวีรชัย ระวังพิศม์ เป็นไปตามข้อ ๔ ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๙ และข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖ : เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

ประธาน : ท่านใดมีเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณทุกท่าน และขอปิดประชุม

ที่ประชุม : - ไม่มี -

ปิดประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนันทมน ฉิมมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๑)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ).....

(นางสาวสุดารัตน์ โพธิ์ศรี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม (๒)

(ลงชื่อ).....

(นายณัฏวัฒน์ โพธิ์เขียว)

ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม

เลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

